**Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ   
«О противодействии коррупции»**

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» установлена **обязанность учреждений разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.**

*Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции*

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

**Основные понятия**

***Коррупция*** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

***Противодействие коррупции*** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

***Предупреждение коррупции*** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

***Взятка*** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

***Коммерческий подкуп*** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Конфликт интересов***  - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
* незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
* сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Что - взятка, а что - подарок?**

Закон не запрещает оказывать должностным лицам знаки внимания. Важно, чтобы это была не взятка! Где найти грань между подарком и взяткой.

Все зависит от ситуации. Если должностное лицо выполнило свою работу на «отлично» и человек от всего сердца хочет его за это отблагодарить - пожалуйста! Главное, чтобы услуга была выполнена для вас, как и для остальных.

Учреждение может принять локальный акт, регулирующий вопрос дарения подарков работникам.

Подарки стоимостью до 4000 рублей подоходным налогом не облагаются!

**Подарки государственным и муниципальным служащим**

Для того чтобы работник мог выкупить принятый им подарок в ходе какого-либо официального мероприятия, необходимо соблюсти ряд условий:

* составить официальное уведомление о получении подарка в двух экземплярах (первый для лица, сдающего подарок, второй – для принимающего);
* представить его в уполномоченное структурное подразделение не позже трех дней (отсчет идет с момента получения подарка на руки);
* приложить официальные документы (в случае их наличия), которые подтвердят ценовую стоимость полученного подарка (например, кассовый или товарный чек, квитанцию об оплате и т. д.);
* подарок вместе с сопровождающими документами передать в государственную комиссию, которая занимается фиксацией поступлением и выбытием активов.

Согласно пункту 1 статьи 575 ГК РФ этот запрет не распространяется в отношении **обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.**

Таким образом, для соблюдения требований закона подарок должен отвечать двум критериям:

1. относиться к категории «обычных подарков»;
2. его стоимость не должна превышать 3 тысяч рублей.

Между тем, соблюдение этих правил на практике оказывается не столь простым. Во-первых, законодательство не содержит каких-либо разъяснений, что же является «обычным подарком», а что нет. Нет в законодательстве и определения для самого понятия «подарок». Пытаясь избежать имеющейся правовой неопределенности, некоторые предпочитают считать, что к категории «обычных подарков» следует относить любые подарки, стоимость которых не превышает 3 тысяч рублей.

Мы далеки от мысли, что всякий подарок - это завуалированная взятка, и не призываем в каждом конкретном случае проводить проверку и начинать репрессии. Но давайте хотя бы спрашивать себя: а получили бы мы этот подарок, если бы не наше должностное положение? Вручили бы мы этот подарок, если не наличие определенных полномочий у одаряемого? Да, шоколадка - это чаще всего не взятка. Но за что ее дают?

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

***Дисциплинарная ответственность***

**Трудовой кодекс Российской Федерации**(возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности)

* Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по различным основаниям (пункты 5, 6, 9, 10 части первой статьи 81, пункт 1 статьи 336, пункты 7 ,7.1 части первой статьи 81 ТК РФ) в случаях, когда виновные действия, дающие **основания для утраты доверия**, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, несоблюдение локальных актов учреждения и т.д.

Последствия:

* замечание
* выговор
* увольнение

***Административная ответственность***

**Статья 19.28. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица**

влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до трехкратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

**Статья 19.29. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего**

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей

***Уголовная ответственность***

**Статья 285. Злоупотребление должностными полномочиями**

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет.

**Статья 290. Получение взятки**

наказывается штрафом в размере от двадцатипятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

**Статья 291. Дача взятки**

наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере десятикратной суммы взятки.

**Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве**

наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является **Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

*1.1. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции*

* Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций **разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции**.
* если от имени или в интересах **юридического лица** осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, **к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации**.
* При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение **виновное физическое лицо** (и наоборот) Ст.14
* Статья 19.28 **Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** (КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.
* Санкция: наложение административного штрафа на юридических лиц в размере **до стократной суммы** денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера…, **но не менее ста миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав**.